



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027
EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Hankehakemus

30.9.2025

Dnro: EURA 2021/211835/09
02 01 01/2025/KESELY

Tunnistetiedot

Hakemusnumero

211835

Tila

Käsittelyssä

Hankehaun nimi

Valtakunnallinen hankehaku: Kuntien
työvoimapalvelujen, verkostojen ja
yhteistyörakenteiden kehittäminen / Utveckling av
kommunala arbetsförmedlingar, nätverk och
samarbetsstrukturer

Hakuilmoituksen tunnus

KESELY-201

1 Rahoittava viranomainen

Keski-Suomen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

2 Hakijaorganisaatio

Hakijan virallinen nimi
Hollolan kunta

Y-tunnus
0146248-5

Postiosoite
VIRASTOTIE 3

Organisaatiomuoto
Kunta

Postinumero
15870

Organisaatiotyyppi
Kunta

Postitoimipaikka
HOLLOLA

Puhelinnumero
03 880 111

2.1 Hankkeen yhteyshenkilö

Etunimi

Sähköposti

Sukunimi

Puhelinnumero

Asema hakijaorganisaatiossa

työllisyysaluejohtaja

3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

Tulevaisuuden työkioski - nopeat ratkaisut työvoiman kohtaantoon

Alkamispäivämäärä

1.2.2026

Päättymispäivämäärä

31.12.2027

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.1. Polkuja töihin

3.1 Hankkeen toteutustyyppi

Hanke toteutetaan Ryhmähankkeen osahankkeena

Ryhmähanketunnus R-02783

Ryhmähankkeen toteuttajat

Toteuttajan nimi	Toteuttajatyyppi	Hakemusnumero	Y-tunnus
Tamora Oy	Päähankkeen toteuttaja	211697	2314396-0
Hollolan kunta	Osahankkeen toteuttaja	211835	0146248-5
Varkauden kaupunki	Osahankkeen toteuttaja	211836	0173416-1
Vantaan kaupunki	Osahankkeen toteuttaja	211845	0124610-9

Toteuttajan rooli ryhmähankkeessa

Päijät-Hämeen työllisyysalueen käytännön roolina on hankkeen toteutuksessa luoda Tamoran koordinoimassa työpajatyöskentelyssä valittuihin kohdesegmentteihin Päijät-Hämeen toimintaympäristöön sopivat palvelukokeilut ja toteuttaa kokeilut käytännössä. Tärkeänä roolina on myös jakaa omia kokemuksia ja osaamista muille ryhmähankkeeseen osallistuville työllisyysalueille ja olla yhtenä toimijana mukana luomassa mallia työllisyysalueiden väliseen yhteistyöhön keskisuuren työllisyysalueen näkökulmasta.

Perustele, miksi hanke toteutetaan ryhmähankkeena

Hanke toteutetaan ryhmähankkeena, koska näin pystytään luomaan kehittämismalli, joka mahdollistaa nopeiden työllistymispolkujen rakentamisen missä tahansa Suomessa – erilaisissa olosuhteissa, samaan tavoitteeseen.

Toteutus perustuu vahvaan yhteistyöhön, jossa kullakin osatoteuttajalla on selkeä ja lisäarvoa tuottava rooli. Tamora toimii koordinaattorina ja verkoston kutojana vastaten kehittämisestä ja fasilitoinnista.

Työllisyysalueet vastaavat palvelukokeiluista ja mallien käytännön arvioinnista kukin omassa toimintaympäristössään. Ne tuottavat näin yhdessä samoilta asiakaskohderyhmille kolmessa erilaisessa toimintaympäristössä kokeillut ratkaisut, jotka jalostetaan yhteiseksi kehittämismalliksi.

Vantaan kaupungin työllisyys- ja kotoutumispalvelut toimii vain Vantaan työllisyysalueena. Sen rooli hankkeessa on luoda ja kokeilla toimintamalleja pääkaupunkiseudun monikulttuurisessa

toimintaympäristössä, jossa kansainvälisyys on koko ajan vahvasti läsnä. Vantaa työmarkkinatilanne hankehakemuksen jättöhetkellä on erittäin haastava ja se on heikentynyt muita suuria kaupunkeja nopeammin. Vantaa tuo hankkeeseen myös kehittämisympäristön, jossa asiakasvolyymit ovat suuret, mikä auttaa luomaan myös muiden suurten kaupunkien tarpeeseen skaalautuvan ratkaisun.

Päijät-Hämeen työllisyysalueen (vastuukuntana Hollolan kunta) rooli on luoda toimintamalleja yhdeksän kunnan yhteisellä työllisyysalueella, missä työllisyysalueen monimuotoisuus ja koko Lahden alueen rakennemuutokset haastavat alueellisen elinvoiman ja työvoiman kohtaamisen. Päijät-Hämeen työllisyysalue itse on järjestäytynyt kolmen aluetoimiston ympärille, jotka nekin ovat toimintaympäristöltään keskenään erilaiset ja tuovat oman panoksensa hankkeen työskentelyyn.

Keski-Savon työllisyysalueen (vastuukuntana Varkauden kaupunki) rooli on luoda ja kokeilla toimintamalleja kahden maakunnan ja kahden hyvinvointialueen alueella, missä väestön ikääntyminen voimakasta ja työikäisen väestön määrä vähenee merkittäväksi tulevaisuudessa. Keski-Savossa fokus on osaavan työvoiman saaminen teknologia- ja metallialan työnantajille, joiden merkitys työllistäjinä on alueella kasvussa samaan aikaan, kun sotesektorin merkitys on hyvinvointialueiden taloushaasteiden ja toimintamalliuudistusten myötä hiipumassa.

3.2 Julkinen kuvaus

Hankkeen julkinen tiivistelmä

Suomen työmarkkinoilla kohtaantohaasteet ovat monimuotoisia ja alueellisesti erilaisia. Työllisyysalueet ovat uusia, eikä yhteistä kehittämisorganisaatiota enää ole. Tarvitaan konkreettisia välineitä, joilla voidaan tarttua työelämään siirtymisen hetkiin ennen kuin työttömyys alkaa – ja tehdä se eri puolilla Suomea oppien toinen toiseltaan.

Tulevaisuuden Työkioski -hanke kehittää nopeasti työllistäviä palvelumalleja yhdeksälle asiakasryhmälle, joilla on realistinen ja nopea työllistymispotentiaali. Mukana ovat esimerkiksi kansainväliset opiskelijat, työelämään palaavat puoliset, irtisanotut, osa-aikatyön tekijät ja valmistumisen jälkeen ilman polkua jääneet. Näille ryhmille ei nykyisin ole tarjolla kohdennettuja palveluja, vaikka tarve olisi suuri ja ratkaisu usein yksinkertainen.

Hankkeessa kolme hyvin erilaista työllisyysaluetta – Vantaa, Päijät-Häme ja Keski-Savo – tunnistavat yhteisesti yhdeksän asiakassegmenttiä ja toteuttavat kullekin kolme alueellista työpajaa, joissa muotoillaan käytännössä kokeiltavat ja arvioitavat palveluratkaisut kunkin segmentin tarpeisiin. Tuloksena syntyy 27 palvelukokeilua ja niistä jalostetaan valtakunnallisesti skaalautuvat yhdeksän Tulevaisuuden Työkioski -mallia. Hanke vahvistaa työllisyysalueiden yhteistyörakenteita, nopeuttaa palveluohjausta, tukee työnantajayhteistyötä ja osoittaa, miten yksilöllisesti kohdennettu palvelu voi estää työttömyyden alkamisen tai nopeuttaa olennaisesti sen päättymistä. Tuloksena on kehittämismalli, joka mahdollistaa nopeiden työllistymispolkujen rakentamisen missä tahansa Suomessa – erilaisissa olosuhteissa, samaan tavoitteeseen.

Tuloksena on myös malli työllisyysalueiden väliseen osaamisen ja toimintamallien jakamiseen erilaisten, eri puolilla maata toimivien työllisyysalueiden kesken. Kehittämistyön myötä myös uusien työllisyysalueiden paikalliset yhteiskehittämisen verkostot vahvistuvat.

Hankkeen nimi englannin kielellä

Future Work Kiosk – Fast-track solutions for labour market matching

Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

Finland's labour market mismatch challenges are diverse and vary regionally. Local employment regions are newly established and no longer share a unified development organization. There is a need for concrete tools that enable timely intervention at the point of labour market entry –

before unemployment starts – while facilitating shared learning across different regions. The Future Work Kiosk project develops rapid employment service models for nine distinct client groups with realistic and immediate employment potential. These include international students nearing graduation, spouses returning to work, recently laid-off workers, part-time employees seeking full-time opportunities, and recent graduates left without a clear pathway. Despite their high potential, these groups often lack targeted services – even though the solutions are often simple.

Three very different employment regions – Vantaa, Päijät-Häme region and Keski-Savo region – collaboratively identify the nine client segments and carry out three local workshops for each. In these, tailored service solutions are co-designed, piloted and evaluated. In total, the project generates 27 tested service concepts, from which nine nationally scalable Future Work Kiosk models are synthesised. The project strengthens collaboration structures in employment regions, accelerates service guidance, supports employer engagement, and demonstrates how timely, individually targeted services can prevent unemployment altogether. The result is a development framework for building fast employment pathways – adaptable to any region in Finland, under varying local conditions, with a shared goal.

The outcome also includes a model for sharing expertise and practices between different employment regions operating across the country. Through the development work, the local cocreation networks of the new employment regions will also be strengthened.

3.3 Maantieteellinen kohdealue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Kyllä

Hankkeen toteutuspaikka

Postiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka
Tiilijärventie 5 D	15870	Hollola

4 Hanketiedot

4.1 Hankkeen kohderyhmä, tarve ja tavoitteet

Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Henkilöt ja toimijat, joilla on todellinen mahdollisuus työllistyä nopeasti uusilla, oikein kohdennetuilla palveluilla:

a) Työmarkkinoille siirtymässä olevat henkilöt, joilla on realistinen ja nopea työllistymispotentiaali, kun palvelu osuu oikeaan hetkeen ja tilanteeseen. Esimerkiksi:

- Kansainväliset opiskelijat valmistumisvaiheessa
- Työhön siirtyvät puoliset
- Irtisanotut ja muutosturvan piirissä olevat (myös 55+)
- Koulutuksesta valmistuneet ilman työpaikkaa
- Osa-aikaisuudesta kokoaikatyöhön siirtyvät- Nopea uudelleen koulutus tai työnvaihto mahdollinen

b) Työllisyysalueiden ja kuntien työvoimapalveluiden asiantuntijat ja ohjaajat, joiden osaamista ja työprosesseja kehitetään vastaamaan näiden ryhmien nopeaan tukemiseen.

c) Alueelliset työnantajat, jotka voivat tarjota työllistymispolkuja ja osallistuvat palveluiden yhteiskehittämiseen. Hankkeen määrällisissä tavoitteissa työnantajat/yritykset on huomioitu nimenomaan aktiivisesti kehittämistyöhön osallistuvien yritysten osalta. Näiden lisäksi hanke tulee palvelukokeilujen aikana kontaktoimaan huomattavasti laajemman joukon yrityksiä.,

Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Laajempi joukko toimijoita, joiden työtä hanke tukee, joiden kanssa mallia levitetään ja jotka voivat ottaa sen käyttöön:

- a) Kaikki kuntien ja työllisyysalueiden työvoimapalveluiden toimijat, mukaan lukien:
 - Johto, suunnittelu, työnantajapalvelut, elinvoimapalvelut, sopimushallinta
 - Palveluiden kehittämisestä vastaavat tahot
- b) Koulutusorganisaatiot ja oppilaitokset. He voivat ohjata asiakkaita työkioskeille tai integroida palveluja omiin prosesseihinsa.
- c) Yksityiset ja kolmannen sektorin toimijat.
 - Järjestöt ja palveluntuottajat, jotka osallistuvat työpajoihin ja mallien levitykseen.
- d) Elinkeino- ja kehittämisorganisaatiot.
 - ELY-keskukset, jatkossa Elinvoimakeskukset, elinkeinoyhtiöt ja muut aluekehittäjät.

Minkä tarpeen tai ongelman hanke ratkaisee?

Suomi on siirtynyt tilanteeseen, jossa ei ole enää yhtä, keskitetysti ohjattua työllisyyspalveluorganisaatiota. Uudet työllisyysalueet ovat vasta muodostumassa, ja samalla työmarkkinat ovat yhä hajautuneempia, alueellisesti, toimialoittain ja asiakasryhmittäin. Kohtaanto-ongelmat eivät ole yhtenäisiä – ne näyttäytyvät eri alueilla eri tavoin.

Tähän asti ja vielä tälläkin hetkellä työllisyyspalveluissa painopiste on usein ollut vaikeammin työllistyvissä ryhmissä, eikä työhön nopeasti tarttuville ole ollut kohdennettuja, vaikuttavia palveluita juuri lainkaan – ainakaan oikeaan aikaan. Palvelujen kehittäminen on ollut sektorikohtaista, ei monialaista. Työllisyysalueet eivät ole päässeet systemaattisesti oppimaan toisiltaan. Työllisyysalueiden paikalliset yhteistyöverkostot ovat monin paikoin myös vasta muotoutumassa.

Tämä hanke ratkaisee juuri tämän:

- Se rakentaa konkreettisen yhteiskehittämisen välineen uusille työllisyysalueille – Tulevaisuuden Työkioski -konseptin, joka etsii yhdessä asiakkaan kanssa vastauksen kysymykseen, Mikä sun unelmatyö on?
- Se keskittyy asiakkaisiin, jotka voidaan työllistää nopeasti, jos palvelu osuu oikeaan hetkeen. Luotavilla ratkaisuilla tuetaan myös ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille.
- Se mahdollistaa oppimisen kolmessa hyvin erilaisessa työmarkkinakontekstissa ja siirtää tulokset käytännön palveluiksi.
- Se tuo yhteen työnantajat, ohjaajat ja asiantuntijat rakentamaan keinoja, joita voidaan heti käyttää – ei teoriassa, vaan käytännössä.

Samalla hanke auttaa työllisyysalueita siirtymään palvelukohtaisesta ajattelusta asiakaslähtöiseen ratkaisujatteluun, ja osoittaa, miten myös "helposti työllistettävien" palvelu voi olla vaikuttavaa, kohdennettua ja skaalautuvaa.

Se luo myös mallin työllisyysalueiden väliseen osaamisen jakamiseen ja toisilta oppimiseen sekä vahvistaa työllisyysalueiden paikallisia yhteistyöverkostoja.

Miten hanke on valmisteltu? Miten hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin pyritty kehittämään?

Hanke on valmisteltu pitkässä prosessissa, jossa Tamora on ollut asiantuntijana mukana työllisyyspalveluiden kehittämisessä valtakunnallisesti.

Erityisesti pitkä ja tiivis yhteistyö Vantaan työllisyyspalveluiden kanssa vuodesta 2020 alkaen on tehnyt näkyväksi nopeaa työllistymistä tukevien aivan uudenlaisten palveluiden tarpeen, kun asiakasvolyymit ovat suuret ja kv-taustaisten asiakkaiden suhteellinen osuus asiakaskunnassa on merkittävä. Kehittämistyötä Vantaalla on tehty jo Vantaan ja Keravan yhteisessä työllisyyden kuntakokeilussa sekä osana TE2024-uudistuksen valmistelua. Asiakasvolyymien jatkuva kasvu haastavassa työmarkkintilanteessa sekä TE2024-uudistuksen myötä Vantaalle siirtyneiden aivan uusien asiakasryhmien palvelu haastaa palvelukehitystä edelleen.

Tamoran valtakunnallinen kumppanuus TE2024-uudistuksen valmisteluvaiheessa KEHAKeskuksen ja Kuntaliiton mahdollistamassa Uusi tekemisen meininki -yhteistyöfoorumien toteuttamisessa mahdollisti työskentelyn lähes kaikilla 45 työllisyysalueella lähes 5000 asiantuntijan kanssa. Se teki näkyväksi toisaalta toiminta- ja työmarkkinaympäristöjen erilaisuuden ja toisaalta samansuuntaiset haasteet hankkeen kohderyhmiksi valittujen asiakkaiden palveluiden ja yhteistyöverkostojen toimivuudessa. Se teki näkyväksi myös keskinäisen osaamisen jakamisen tarpeen työllisyysalueiden välillä, kun TE-toimistojen osajajajoukko hajaantui useille työllisyysalueille eikä valmiita yhteistyörakenteita ja toimintamalleja työllisyysalueiden välillä juurikaan ole. Kaikki ryhmähankkeen työllisyysalueet olivat myös yhteistyöfoorumeita toteuttaneita työllisyysalueita.

Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

- 1) Edistää työllisyyttä kohdentamalla vaikuttavia palveluja asiakasryhmille, joilla on nopea työllistymispotentiaali ? Kehitetään yksilöllisiä ja nopeavaikuttaisia palveluratkaisuja työmarkkinoille siirtyville tai työttömyyden kynnyksellä oleville henkilöille ja samalla estetään pidempiaikaisten asiakkuuksien syntyä
- 2) Vahvistaa työmarkkinoiden kohtaantoa kehittämällä palveluja asiakassegmenttien ja työmarkkinatarpeiden mukaan ? Tunnistetaan yhdeksän kohtaantosegmenttiä ja luodaan niille konkreettiset polut työelämään kolmella erilaisella työllisyysalueella.
- 3) Rakentaa ja pilotoida skaalautuva Tulevaisuuden Työkioski -toimintamalli ? Jokaisella työllisyysalueella (Vantaa, Päijät-Häme, Keski-Savo) toteutetaan omat yhteiskehittämisen työpajat, joissa rakennetaan, testataan ja mallinnetaan 9 palvelua/alue.
- 4) Tuottaa valtakunnallisesti skaalautuvia palvelumalleja, jotka tukevat työvoimapalveluiden kehittämistä kunnissa ja työllisyysalueilla ? Mallit mukautetaan ja dokumentoidaan käyttöön muiden työllisyysalueiden tarpeisiin. Tuloksena 9 segmenttipohjaista palvelumallia kolmessa eri kontekstissa kokeiltuna.
- 5) Vahvistaa työllisyysalueiden, työnantajien ja muiden toimijoiden välistä yhteistyötä ja yhteiskehittämisen toimintatapoja ? Monialaiset verkostot rakennetaan pysyväksi osaksi työllisyyspalvelujen kehittämistä ja niiden osaamista tuetaan yhteistoiminnassa.

Mitä muutosta nykytilaan hanke tuo? Mikä on hankkeen uutuus/lisäarvo?

Hankkeessa kehitetään lakisääteisiä työvoimapalveluita täydentäviä palveluita. Tulevaisuuden Työkioskit toimivat ennen kuin asiakas päätyy lakisääteiseen palveluun, tai täydentävät sitä varhaisessa vaiheessa. Kyse on polun varhaisesta avaamisesta. Hanke ei korvaa olemassa olevia julkisia työvoimapalveluita, vaan toimii niiden liimana ja varhaisvaiheen "aktivointipisteinä". Esimerkiksi työnhaun, kielituen ja koulutuspalvelujen yhdistelmät rakennetaan uusiksi eri asiakastarpeisiin.

Hanke luo myös uusia malleja työllisyysalueiden välisen verkoston rakentamiseen ja vahvistamiseen. Jokaiselle kolmelle alueelle rakennetaan kehittäjäverkosto. Hankkeen työpajat toteutetaan monialaisina ja luotavat ratkaisut huomioivat monialaisen toimijakunnan (myös yritykset, yhdistykset ja asiantuntijayhteisöt). Työllisyysalueiden väliseen tiedonkulkuun ja osaamisen jakamiseen otetaan käyttöön reaaliaikainen, läpinäkyvä digitaalinen alusta ja

digitaalinen hankehuone työskentely. Hankkeessa yhteistyö ei ole taustatoimintaa, vaan toteutuksen ydin.

Hankkeessa kokeilujen kautta syntyvät toimintamallit skaalataan sovellettavaksi valtakunnallisesti kaikilla työllisyysalueilla.

Arvioi tuen ensisijainen vaikutus hankkeen toteuttamiseen

Hanketta ei toteuteta ilman tukea

Perustelut tuen vaikutukselle

Tuki mahdollistaa hankkeen toteuttamisen ja uusien toimintamallien kehittämisen tilanteessa, jossa työllisyysalueiden taloudellinen tilanne on haastava. Nopeat ratkaisut työllistymiseen heijastuvat nopeasti myös taloudellisesti positiivisina vaikutuksina alueilla työllisyysalueiden rahoitusmallin mukaisesti. Esimerkiksi Vantaalla työllisyyspalveluihin kohdistuu merkittäviä odotuksia koko kaupunginkin taloustilannetta ajatellen.

Hanke on nimenomaan vaikuttavien toimintamallien kehittämishanke, jonka vaikutukset näkyvät täysimääräisesti vasta pidemmällä aikavälillä.

4.2 Toteutus ja tulokset

Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?

Aktiivinen osallistuminen Tamoran ohjaamaan valmistelutyöhön, jonka sisältö on kuvattu tarkemmin päähankkeen hankehakemuksella toimenpiteenä 1.

Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Koko ryhmähankkeen tuloksia on kuvattu päähankkeen hankehakemuksella. Osahankkeen tuloksena syntyy omalle työllisyysalueelle yhdeksälle asiakassegmentille omat, käytännössä kokeillut Tulevaisuuden Työkioski -palvelumallit, joita hyödynnetään päähankkeessa valtakunnallisesti skaalautuvien mallien muotoiluun.

Osahanke omalta osaltaan vahvistaa työllisyysalueiden yhteistyörakenteita, nopeuttaa palveluohjausta, tukee työnantajayhteistyötä ja osoittaa, miten yksilöllisesti kohdennettu palvelu voi estää työttömyyden alkamisen.

Laadullisena mittarina toimii nopeiden työllistymispolkujen syntyminen omalla alueella ja oman alueen kokeilujen vaikutus valtakunnallisen mallin syntymiseen. Siihen liittyvänä määrällisinä mittarina toimii alueella toteutettujen palvelukokeilujen määrä sekä kokeiluissa tavoitettujen asiakkaiden määrä.

Toisena laadullisena mittarina toimii jokaiselle alueelle rakennettava monialainen kehittäjäverkosto sekä työllisyysalueiden välisen yhteistyömallin syntyminen. Niihin liittyvänä määrällisenä mittarina toimii hankkeen kehittämistyöhön ja tulosten lanseeraukseen omalla työllisyysalueilla osallistuneiden toimijoiden ja henkilöiden määrä.

Mitä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeella saadaan aikaan? Miten vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Pitkän aikavälin vaikutukset on kuvattu päähankkeen hakemuksella.

Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?

Hankkeen päättymisen jälkeen tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään sekä kaikkien osallistujatahojen että muidenkin työllisyysalueiden toiminnassa.

Vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen

Kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja tai kehitettyjä tuotteita hyödynnetään toteuttajan normaalitoiminnassa

Kuvaa hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset ja missä ne tulevat olemaan julkisesti saatavilla.

Kuvattu päähankkeella, osahankkeelta ei synny omia erillisiä yleisesti hyödynnettäviä tuloksia.

5 Täydentävät tiedot**5.1 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus**

Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetyistä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?

Ryhmähankkeeseen on tehty aiesopimukset omarahoitusosuuksien kattamiseksi päätoteuttajan Tamoran ja osatoteuttajien kesken (Vantaan, Päijät-Hämeen ja Keski-Savon työllisyysalueet / niiden vastuukunnat).

Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta?

Ei

5.2 Yhteydet muihin hankkeisiin

Liittyykö hakemus muihin alue- ja rakennepolitiikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin?

Kyllä

Hanke 1

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

1152/02.05.01.01/2025

Hankkeen nimi

Itä-Hämeen Työder - Työtä ja tekijöitä

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Itä-Hämeen Työder - Työtä ja tekijöitä haussa HAMELY 4.2 uutta osaamista työelämään 30.9.2025 mennessä. Hankkeen hakijana Heinolan kaupunki ja hankkeen toiminta-alueena Itä-Häme, käsittäen siis Heinolan, Sysmän ja Hartolan. Päijät-Hämeen työllisyysalue

sen sijaan käsittää 9 kuntaa alueella. Itä-Hämeen Työder -hankkeen päätavoitteena on rakentaa Itä-Hämeeseen pysyvä työllisyyden edistämisen ja yrittäjien rekrytointiosaamisen varmistava ekosysteemi, jossa koko verkosto tukee työttömien ja työttömyysuhan alla olevien nopeaa työllistymistä. Itä-Hämeen Työder -hankkeen tavoitteena on kehittää ja pilotoida osaamisperustaisen rekrytoinnin toimintamalli, joka tukee työnhakijoiden työllistymistä, yritysten rekrytointiosaamista sekä alueen elinvoimaa. Malli perustuu työnhakijoiden osaamisen, vahvuuksien ja motivaation tunnistamiseen sekä työnantajien osaamistarpeiden tarkkaan kartoitukseen ja näiden tehokkaaseen kohtauttamiseen. Tämä vaikuttaa positiivisesti alueen työllisyysasteeseen, osaavan työvoiman saatavuuteen ja alueen veto- ja pitovoimaan yritysten näkökulmasta.

Tulevaisuuden työkioskillä on selkeä rajapinta Itä-Hämeen Työder -hankkeeseen, molempien hankkeiden kohderyhmät ovat osittain samat, joka mahdollistaa toiminnan ja työpajojen kehittämisen laajemmastakin näkökulmasta ja tarveperustasta sekä edesauttaa tulosten ja syntyvien toimintamallien laajentamista koko Päijät-Hämeen työllisyysalueella ja sitä kautta myös valtakunnallisesti. Tavoitteena on tehdä hyvää hankkeiden välistä yhteistyötä rinnakkain ja toisia täydentäen.

5.3 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi, ohjausryhmä sekä saavutettavuusnäkökulma

Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?

Hollolan kunta on toteuttanut ESR-hankkeita aiemmin. Päijät-Hämeen työllisyysalue on uusi organisaatio, johon on siirtynyt henkilöitä ja osaamista TE-palveluista ja ELY-keskuksesta. Päijät-Hämeen työvoimapalvelujen henkilöstö on alan ammattilaisia, joille viranomaistyö, ja työnvälitys ovat perusosaamista. Yhdeksästä kunnasta koostuva työllisyysalue on tottunut verkosto-toimija, niin kuntiensä, maakunnan toisen työllisyysalueen, maakunnan elinvoimayhtiön Ladecin ja ammatillisten koulutuksen Salpauksen kuin korkeakoulujen kanssa.

Riskit ja niiden hallinta hankkeen toteuttamisessa

Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen

Työllisyysalueiden henkilöstön aikapula ja kuormitus voi vaikeuttaa osallistumista. Muutosvastarinta voi hidastaa uusien toimintatapojen omaksumista. Kehitetyt toimintamallit voivat jäädä irrallisiksi, jos niiden käyttöönottoa ei tueta riittävästi.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Työpajat ja kokeilut integroidaan suoraan osallistujien työtehtäviin, jotta ne eivät lisää kuormitusta.

Työllisyysalueiden johto sitoutetaan hankkeeseen varhaisessa vaiheessa, jotta muutokset saavat tukea organisaatiotasolla.

Kehitetyt toimintamallit juurrutetaan osaksi normaalia toimintaa ja niiden käyttöä seurataan hankkeen päättymisen jälkeen.

Riskit liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön

Työllisyysalueiden rahoitusmallin muutokset voivat vaikuttaa resurssien saatavuuteen.

Työmarkkinatilanteen muutokset voivat vaikuttaa kehittämisen painopisteisiin ja työnahkijaasiakkaiden kohderyhmien valintaan hankkeen aikana.

Organisaatiomuutokset voivat aiheuttaa henkilöstövaihdoksia, jotka vaikuttavat hankkeen jatkuvuuteen osahankkeiden toteuttajilla.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Hanke pidetään joustavana, jotta se voi mukautua mahdollisiin muutoksiin työllisyysalueiden rahoituksessa ja rakenteessa.

Työllisyysalueiden, työnhakijoiden ja yritysten tarpeita seurataan aktiivisesti, jotta hankkeen toimenpiteet ja kohderyhmät pysyvät ajankohtaisina.

Tiedon ja osaamisen siirtämistä varmistetaan laajalla ja läpinäkyvällä dokumentoinnilla, jotta mahdolliset henkilöstövaihdokset eivät vaikuta hankkeen etenemiseen.

Riskit liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan

Tamoran rooli hankkeen jatkuvuuden tukijana voi vaarantua, jos organisaation resursseissa tapahtuu muutoksia.

Verkostoyhteistyön haasteet voivat hidastaa hankkeen etenemistä.

Osahankkeiden toteuttajien organisaatioissa saattaa tapahtua muutoksia, jotka vaikuttavat niiden resursseihin.

Asiantuntijatyön laatu voi kärsiä, jos työkuorma kasvaa liian suureksi.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Tamora on vakaa toimija, jolla on pitkä kokemus julkisen sektorin kehittämisestä eikä sen toiminta ole sidottu yksittäisiin hankkeisiin. Hankkeen keskeiset resurssit ovat Tamoran pitkäaikaisia toimijoita ja omistajia.

Osahankkeiden toteuttajien kanssa rakennetaan tiivis kumppanuus, jossa kaikki saavat tukea toinen toisiltaan. Verkostoyhteistyötä hallitaan aktiivisesti, ja hankkeen toteutukseen osallistuvat toimijat sitoutetaan vahvasti jo suunnitteluvaiheessa.

Asiantuntijatyön resurssointi varmistetaan, ja hankkeessa hyödynnetään tarvittaessa laajempaa asiantuntijaverkostoa.

Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

Ohjausryhmän jäsenet edustavat hankkeen kannalta keskeisiä tahoja, tuoden mukanaan alueellista, operatiivista ja strategista asiantuntemusta.

Ehdotettu kokoonpano:

Työllisyysalueiden edustajat

Ohjausryhmän puheenjohtajaksi ehdotamme Vantaan kaupungin työllisyys- ja kotoutumispalveluiden johtaja Susanna Taipale-Vuorista, joka toimii myös työllisyysalueen johtajana. Ohjausryhmän jäseniksi ehdotamme Päijät-Hämeen ja Keski-Savon työllisyysalueiden johtajia, Anne Tapaila ja Anna Tolvanen.

Työllisyysalueiden johtajat tuovat ohjausryhmään ajankohtaisen tiedon eri työllisyysalueiden kehityksestä, haasteista ja operatiivisista tarpeista. Heidän asiantuntemuksensa varmistaa, että hankkeen toimenpiteet vastaavat paikallisiin ja alueellisiin tavoitteisiin. He tuovat ohjausryhmään myös omien osahankkeidensa tilannekuvan.

Yritysjärjestöjen edustajat

Työmarkkinoiden kohtaantohaasteen ratkaiseminen on keskeinen osa hanketta. Yritysjärjestöjen edustajat tuovat näkemyksen yritysten työvoimatarpeista, kohtaantohaasteista ja osaamisen kehittämisestä.

Rahoittajan edustaja

Rahoittajan edustaja varmistaa, että hankkeen tavoitteet ja toimenpiteet ovat rahoituskriteerien mukaisia ja tukevat ohjelman tavoitteita. Hän seuraa hankkeen etenemistä ja tukee sen vaikuttavuuden arviointia.

Tamoran edustaja

Hankkeen päätoteuttajana Tamora Oy tuo ohjausryhmään käytännön näkemyksen hankkeen toteutuksesta ja varmistaa, että hankkeen toimenpiteet etenevät suunnitellusti. Tamoran edustajaksi ohjausryhmään ehdotamme asiakaskokemusjohtaja Kirsi Parviaista.

Onko hankkeen pääasiallisena tarkoituksena tietyn verkkopalvelun kehittäminen, tarjoaminen tai ylläpito?

Ei

5.4 Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, YK:n vammaisyleissopimus ja sukupuolten tasa-arvo

Miten sukupuolten tasa-arvon tavoite on huomioitu hankkeen suunnitelmassa?

Hankkeen toimintaympäristössä sukupuolten tasa-arvolla on erityinen merkitys, sillä työllisyysalueiden henkilöstö on valtaosin naisia, ja heidän työnsä vaikuttaa laajasti sekä

työllisyyspalveluiden asiakasryhmiin että työmarkkinoiden kehitykseen. Tästä syystä hankkeessa on otettu käyttöön tasa-arvon valtavirtaistamisen periaate, joka tarkoittaa sukupuolinäkökulman sisällyttämistä kaikkiin hankkeen toimenpiteisiin ja niiden arviointiin.

1. Naisten työmarkkina-aseman vahvistaminen ja johtajuuden kehittäminen

Työllisyysalueiden työntekijät ovat suurelta osin naisia, ja heidän roolinsa palveluiden ja toimintamallien kehittäjinä on keskeinen. Hanke vahvistaa heidän osaamistaan, vaikutusmahdollisuuksiaan ja johtamis- ja kehittämiskyvykkyytään, mikä edistää naisten asemaa työelämässä.

2. Työllisyysalueiden palveluiden sukupuolivaikutusten arviointi

Hankkeen kehittämät toimintamallit analysoidaan sukupuolinäkökulmasta varmistaen, ettei uusia palvelurakenteita luotaessa vahvisteta olemassa olevia sukupuolittuneita työmarkkinoita. Hankkeessa huomioidaan myös miesten työllistymisen haasteet, erityisesti niillä aloilla, joissa naiset ovat enemmistönä ja joissa kohtaanto-ongelmat ovat suuria. Eri työllisyysalueiden osahankkeissa tarkastellaan työmarkkinoiden sukupuolittuneisuutta alueellisesti, jotta työllisyysalueet voivat edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa ja purkaa perinteisiä sukupuolittuneita työmarkkinarakenteita.

3. Välilliset vaikutukset tasa-arvoon

Hankkeen toimenpiteet tukevat nopeiden ratkaisujen löytymistä työmarkkinoiden kohtaantoon yksilöllisten polkujen kautta. Yksilölliset etenemispolut puolestaan tukevat myös työn ja perheelämän yhteensovittamista, mikä on erityisen merkittävää naisvaltaisilla aloilla, joissa joustavat työjärjestelyt ja kouluttautumisen mahdollisuudet voivat vaikuttaa merkittävästi urapolkuihin. Työnvälitystä ja kohtaantoa kehittäessä varmistetaan, että sukupuolittuneet työmarkkinarakenteet eivät vahvistu, vaan uusia työllistymisen mahdollisuuksia luodaan sekä miehille että naisille.

Miten hankkeen tasa-arvovaikutuksia seurataan?

- Sukupuolittain eritelty osallistujadata ja vaikuttavuusanalyysi? Seurataan, miten hankevaikuttaa eri sukupuolten työmarkkina-asemaan ja urakehitykseen.
- Palvelumallien ja kohtaantoratkaisujen sukupuolivaikutusten arviointi? Varmistetaan, ettei uusia rakenteita luotaessa vahvisteta olemassa olevia eriarvoisuuksia.
- Hankkeen osallistujien kokemukset tasa-arvosta työyhteisöissä? Kehittämisosaaamisen vahvistaminen vahvistaa naisvaltaisten alojen johtajuutta ja työhyvinvointia.

Yhteenveto

Hanke ei ole erikseen tasa-arvohanke, mutta sukupuolinäkökulma on valtavirtaistettu kaikkiin toimenpiteisiin. Se tukee naisvaltaisen työllisyysalueiden henkilöstön osaamisen kehittämistä, edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa työmarkkinoilla ja varmistaa, että kehitetyt palvelumallit eivät vahvista perinteisiä sukupuolittuneita työmarkkinarakenteita, vaan luovat uusia mahdollisuuksia kaikille.

5.5 Horisontaaliset periaatteet: Muut EU:n perusoikeusasiakirjan mukaiset oikeudet ja periaatteet

Hakija vakuuttaa, että hankkeen suunniteltu toiminta noudattaa ainakin seuraavia EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita:

Turvalliset työolot

Syrjintäkielto kaikelle syrjinnälle

Vammaisten henkilöiden sopeutuminen yhteiskuntaan. Huomioitu erityisesti saavutettavuus työvälineiden suhteen ja esteettömyys työtilojen suhteen.

Henkilötietojen suoja

Ympäristönsuojelu

5.6 Kestävä kehitys: Ekologinen kestävyys

Luonnonvarojen käytön kestävyys

Selvästi myönteistä vaikutusta

Ilmastomuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Natura 2000 -ohjelman kohteet

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

5.7 Kestävä kehitys: Taloudellinen kestävyys

Materiaalit ja jätteet

Selvästi myönteistä vaikutusta

Uusiutuvien energialähteiden käyttö

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Liikkuminen ja logistiikka

Selvästi myönteistä vaikutusta

5.8 Kestävä kehitys: Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus

Kulttuuriympäristö

Selvästi myönteistä vaikutusta

Ympäristöosaaminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

5.9 Horisontaaliset periaatteet hankkeen pääasiallisena tavoitteena

Onko sukupuolten tasa-arvon edistäminen hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

Onko syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus hankkeen pääasiallinen sisältö?

Kyllä

Onko kestävä kehitys jollakin ulottuvuudella hankkeen pääasiallinen sisältö?

Kyllä

6 Arviot määrällisistä tavoitteista**Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot määrällisistä tavoitteista****6.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä henkilöstömäärän mukaan**

Yrityksen koko	Yrityksiä, kpl
Mikroyritys	5
Pieni yritys	5
Keskisuuri yritys	2
Suuryritys	
Yhteensä	12

Hankkeen kohderyhmätyyppi

Hanke on tyyppiä, jossa varsinaisena kohderyhmänä: On henkilöitä

6.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden arvioitu määrä ikäjakauman mukaan koko hankkeen keston ajalta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Työttömät		35	20	10	65
joista pitkäaikaistyöttömiä (yli 12 kk)					0
Yleissivistävässä/ ammatillisessa koulutuksessa olevat		10	5		15
Työssä olevat (ml. yrittäjät)		5	5		10
Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat		5	5		10
Yhteensä	0	55	35	10	100
joista naisia		27	17	5	49

6.3 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden koulutustausta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
--	-----------	---------	---------	----------	----------

Osallistujat ilman perusasteen (ISCED 1) koulutusta		1	2	1	4
Alemman perusasteen (ISCED 1) ja ylemmän perusasteen (ISCED 2) koulutuksen suorittaneet		6	4	3	13
Keskiasteen (ISCED 3) tai keskiasteen jälkeisen (ISCED 4) koulutuksen suorittaneet		30	20	4	54
Korkea-asteen koulutuksen (ISCED 5-8) suorittaneet		18	9	2	29
Yhteensä	0	55	35	10	100
joista naisia		27	17	5	49

6.4 Osallistujia koskevat lyhyen aikavälin tavoitteet

	Tavoite
Osallistujat, jotka ovat ryhtyneet työnhakuun jättäessään hankkeen	15
Osallistujat, jotka ovat koulutuksessa jättäessään hankkeen	8
Osallistujat, jotka saavat ammattipätevyyden jättäessään hankkeen	6
Osallistujat, jotka ovat työelämässä, myös itsenäisinä ammatinharjoittajina, jättäessään hankkeen	71

7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Hankinnat ja hankkeen pysyvyys

Infrastruktuuri-investointeja tai tuotannollisia investointeja sisältävän hankkeen toiminnan tulee olla pysyvää yleisasetuksen 65 artiklaan perustuen vähintään viiden vuoden ajan viimeisen tuen maksamista koskevan päätöksen tekopäivästä. Velvollisuus yritystukilain nojalla rahoitettavissa hankkeissa pienten ja keskisuurten yritysten osalta on kolme vuotta. Koskeeko edellä kuvattu velvollisuus hankkeen toimintaa tai investoinnin kohteena olevaa omaisuutta?	
Suunnitellaanko hankkeessa kansalliset kynnysarvot ylittävien hankintojen tekemistä?	Ei

Kustannusarvion tiivistelmä

Yhteensä €	
1 Palkkakustannukset	54 582
Flat rate 40 % kehittäminen	21 833
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0
Nettokustannusarvio yhteensä	76 415

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	61 132	80,00
2 Omarahoitus: Kuntarahoitus	15 283	20,00
3 Kuntarahoitus	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0
Rahoitussuunnitelma yhteensä	76 415	100,00

Ennakkomaksatus

Haetaanko hankkeelle ennakkomaksatusta?	Ei
---	----

Hakemuksen käsittelyn ehdot

Tuen hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi. Lisäksi hakija vakuuttaa, että hankkeen toimenpiteet eivät kohdistu samaan tai saman tyyppiseen toimintaan, joka on siirretty toisella suuralueella sijaitsevaan toimipaikkaan siten, että työpaikkoja menetetään alkuperäisessä toimipaikassa.

Tuen hakija vakuuttaa, että sillä ei ole takaisinerintäpäätökseen perustuvaa maksamatonta täytäntöönpanokelpoista saatavaa avustuksia ja tukia myöntäville julkisyhteisöille.

Tuen myöntävällä välittävällä toimielimellä on laissa säädettyjen tiedonsaantioikeuksien perusteella oikeus tarkastaa tuen hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut välttämättömät toiselta viranomaiselta tai yksityiseltä saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

Suostumus sähköiseen asiointiin

Hakija antaa suostumuksensa siihen, että kaikki asiakirjat koskien tätä hankehakemusta annetaan tiedoksi vain sähköisesti EURA 2021 -järjestelmässä. Tämä suostumus koskee kaikkia asiassa myöhemmin annettavia asiakirjoja, joita viranomainen tekee EURA 2021 järjestelmässä.

Hankehakemusta ja hanketta koskevat asiakirjat ovat noudettavissa EURA 2021 -järjestelmästä.

Lainkohdat

Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta (757/2021) 51 §.

Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) 19 §.

Suostumus Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettavia hankkeita koskevien tietojen julkisuuteen ja julkaisemiseen

Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettuja hankkeita ja tuen saajia koskeva tietojen julkisuus ja julkaiseminen on lakisääteistä. Kun tuen hakija on jättänyt hanketta koskevan hakemuksen, on hän hyväksynyt hanketta ja tuen saajaa koskevien tietojen julkaisemisen. Jos tuen hakija ei hyväksy ehtoa, ei hanketta voida ottaa käsiteltäväksi.

Hakija antaa suostumuksensa sille, että hanketta ja tuen saajaa koskevat tiedot julkaistaan EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman verkkopalvelun tietopalvelussa.

Valtionavustuksen hakijan pakotevakuutus

Yhdistyneet kansakunnat ja Euroopan unioni ovat asettaneet pakotteita lainsäädännössään tai toimielintensä päätöksillä.

Valtionavustuksen hakija vakuuttaa, että

a) YK:n tai EU:n pakotteita ei ole asetettu

- avustuksen hakijalle,
- avustuksen hakijan välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- avustuksen hakijan hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa käyttäville henkilöille,
- avustuksen hakijan alihankkijoille tai muille sopimuskumppaneille,
- avustuksen hakijan alihankkijoiden tai muiden sopimuskumppaneiden välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- avustuksen hakijan alihankkijoiden tai muiden sopimuskumppaneiden hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa kyseisissä alihankkijoissa tai muissa sopimuskumppaneissa käyttäville henkilöille,
- valtionavustuslain 7 §:n 3 momentin mukaisesti muun kuin avustuksen saajan toiminnan tai hankkeen avustamiseen haetun ja valtionapuviranomaisen myöntämän avustuksen käyttäjille (jäljempänä siirron saaja)
- sellaisille avustuksen hakijan valtionavustushakemuksen ja -päätöksen mukaisille yhteistyökumppaneille, jotka eivät saa tai käytä avustusta, eivätkä tuota ostopalveluja, mutta osallistuvat avustettavaan toimintaan tai hankkeeseen tekemällä yhteistyötä avustuksen saajan kanssa,
- siirron saajien tai yhteistyökumppanien välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- siirron saajien tai yhteistyökumppanien hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa kyseisissä siirron saajissa ja yhteistyökumppaneissa käyttäville henkilöille;

b) avustuksen hakija noudattaa täysimääräisesti neuvoston asetuksen (EU) 833/2014 5 k artiklaa sekä kaikkia muita YK:n ja EU:n asettamia pakotteita.

Valtionavustuksen hakija vakuuttaa, että

- avustuksen hakija ja muut edellä mainitut tahot eivät ole YK:n tai EU:n asettamien pakotteiden kohteena;
- avustuksella rahoitettava toiminta tai hanke taikka avustuksella hankittavan tuotteen tai palvelun toimittajan tai sen alihankkijoiden tuottamien tuotteiden tai palvelujen käyttö ei riko YK:n tai EU:n asettamia pakotteita;
- avustuksen hakija antaa välittömästi kirjallisesti valtionapuviranomaiselle tämän kirjallisesta pyynnöstä tiedot hakijan välittömistä ja välillisistä omistajistaan, rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuista tosiasiallisista edunsaajistaan, alihankkijoistaan, sekä muista sopimuskumppaneistaan, siirron saajista, yhteistyökumppaneista ja muista edunsaajista;

- avustuksen hakija ilmoittaa välittömästi valtionapuviranomaiselle, jos valtionavustukseen tai avustuksella tehtävään hankintaan liittyvät suoritukset tai valtionavustus itsessään voi välillisesti tai välittömästi päätyä YK:n tai EU:n pakotteiden kohteena olevalle taholle;
- avustuksen hakija noudattaa täysimääräisesti YK:n ja EU:n asettamia pakotteita sekä tämän vakuutuksen antohetkellä, että tämän vakuutuksen antamisen jälkeen esimerkiksi silloin kun avustuksen hakija saa tai käyttää tässä vakuutuksessa tarkoitettua valtionavustusta.

Allekirjoitukset

29.9.2025 14:04

Kehityspäällikkö

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti vahvasti tunnistautuneena EURA 2021 järjestelmässä (Suomi.fi-tunnistuspalvelu)

Liitteet

Hakija on varmistanut ja vakuuttaa, että asiakirjan liitteet eivät sisällä henkilötunnuksia tai EU:n tietosuoja-asetuksen artikla 9:n mukaisia ns. erityisiä, eli arkaluonteisia henkilötietoja, kuten mm. yksittäisten henkilöiden rotuun, etniseen alkuperään, poliittiseen mielipiteeseen, uskonnolliseen vakaumukseen, ammattiliiton jäsenyyteen, geneettiseen tai biometriseen tunnistamiseen, terveyteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja.

Kustannusarvion liitteet

Rahoitussuunnitelman liitteet

Kustannusarvio

1 Palkkakustannukset

Palkkakustannusten yksikkökustannukset: osa-aikaiset

1. Tehtävänimike	Koordinoiva asiantuntija
Työaika	Osa-aikainen
Arvioitu aloituspäivä	1.2.2026
Arvioitu lopetuspäivä	31.12.2027
Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa	

Koordinoi osahankkeen toteutumista päähankkeen alaisuudessa.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

2. Johdettu asiakirjoista ja mukautettu 12 kuukauden jaksoa vastaavaksi

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.8.2025
Ajalta päättyen	31.8.2025
Palkkakustannukset ajanjaksolta ilman sivukuluja ja lomarahaa €	3 755
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk) €	45 060
Sivukulujen osuus €	11 914
Yksikkökustannus (tuntipalkka) €	33,12
Osuus työajasta %	25

	2026	2027	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	394	430	824
Palkan sivukulut (26,44 %)	2 729	2 978	5 707
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	13 049	14 242	27 291

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Ryhmähankkeen osahankkeen onnistumisen edellytyksenä on kaksi selkeää koordinaattoria, jotka yhteisvastuullisesti huolehtivat kokonaisuuden koordinoinnista.

Molemmilla koordinaattoreilla on vahva osaaminen hanketyöstä, työllisyydenhoidon substanssista että yhteisöjen rakentamisesta, mikä osaltaan varmistaa vaikuttavien tulosten aikaansaamisen ja yhteiskehittämisen onnistumisen ryhmähankkeen alla kahden muun hyvin erilaisen työllisyysalueen kanssa.

Koordinaattorin roolissa korostuu yritysasiakasvastuu.

Hankkeessa koordinaattorit vastaavat siitä että osahankkeelle asetetut tavoitteet ja toimenpiteet voidaan toteuttaa suunnitelmallisesti ja vaikuttavasti.

- päähankkeen tavoitteiden yhteensovittaminen osahankkeelle sopivaksi
- osahankkeen ulkoinen (päähanke) ja sisäinen (oma toiminta) koordinointi
- kontaktoivat yrityksiä työpajoihin
- kontaktoivat henkilöasiakkaita työpajoihin
- rakentavat yhteistyötä työvoimapalveluiden asiantuntijoiden kanssa
- koordinoivat alueellisesta ulkoisesta ja sisäisestä viestinnästä
- mukauttavat segmenttien soveltumisesta Päijät-Hämeen työvoimapalveluiden toimintaan- vastaa hankehallinnosta koordinaattori työparin kanssa

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkakustannus on Päijät-Hämeen työvoimapalveluiden koordinaattorin kuukausipalkka.

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Palkkalaskelma	Palkkalaskelma elokuu 2025

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia erä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtäväkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtäväkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa kehityspäällikkö
---------	----------	---

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö

Etunimi

Sukunimi

Asema organisaatiossa
työllisyysaluejohtaja

2. Tehtävänimike

Työaika

Koordinoiva asiantuntija

Osa-aikainen

Arvioitu aloituspäivä

1.2.2026

Arvioitu lopetuspäivä

31.12.2027

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Koordinoi osahankkeen toteutumista päähankkeen alaisuudessa.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

2. Johdettu asiakirjoista ja mukautettu 12 kuukauden jaksoa vastaavaksi

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.8.2025
Ajalta päättyen	31.8.2025
Palkkakustannukset ajanjaksolta ilman sivukuluja ja lomarahaa €	3 755
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk) €	45 060
Sivukulujen osuus €	11 914
Yksikkökustannus (tuntipalkka) €	33,12
Osuus työajasta %	25

	2026	2027	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	394	430	824
Palkan sivukulut (26,44 %)	2 729	2 978	5 707
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	13 049	14 242	27 291

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Ryhmähankkeen osahankkeen onnistumisen edellytyksenä on kaksi selkeää koordinaattoria, jotka yhteisvastuullisesti huolehtivat kokonaisuuden koordinoinnista. Molemmilla koordinaattoreilla on vahva osaaminen hanketyöstä, työllisyydenhoidon substanssista että yhteisöjen rakentamisesta, mikä osaltaan varmistaa vaikuttavien tulosten aikaansaamisen ja yhteiskehittämisen onnistumisen ryhmähankkeen alla kahden muun hyvin erilaisen työllisyysalueen kanssa.

Molemmilla koordinaattoreilla on vahva osaaminen hanketyöstä, työllisyydenhoidon substanssista että yhteisöjen rakentamisesta, mikä osaltaan varmistaa vaikuttavien tulosten aikaansaamisen ja yhteiskehittämisen onnistumisen ryhmähankkeen alla kahden muun hyvin erilaisen työllisyysalueen kanssa.

Koordinaattorin roolissa korostuu henkilöasiakasvastuu.

Hankkeessa koordinaattorit vastaavat siitä että osahankkeelle asetetut tavoitteet ja toimenpiteet voidaan toteuttaa suunnitelmallisesti ja vaikuttavasti.

- päähankkeen tavoitteiden yhteensovittaminen osahankkeelle sopivaksi
- osahankkeen ulkoinen (päähanke) ja sisäinen (oma toiminta) koordinointi
- kontaktoivat yrityksiä työpajoihin
- kontaktoivat henkilöasiakkaita työpajoihin
- rakentavat yhteistyötä työvoimapalveluiden asiantuntijoiden kanssa
- koordinoivat alueellisesta ulkoisesta ja sisäisestä viestinnästä
- mukauttavat segmenttien soveltumisesta Päijät-Hämeen työvoimapalveluiden toimintaan- vastaa hankehallinnosta koordinaattori työparin kanssa

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkakustannus on Päijät-Hämeen työvoimapalveluiden koordinaattorin kuukausipalkka.

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Palkkalaskelma	Palkkalaskelma elokuu 2025

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitettut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia erä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtäväkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtäväkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö

Etunimi **Sukunimi** **Asema organisaatiossa**
kehityspäällikkö

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö

Etunimi **Sukunimi** **Asema organisaatiossa**
työllisyysaluejohtaja

Palkkakustannusten yhteenveto

	2026	2027	Yhteensä
Kokoaikaiset (0 kpl)	0	0	0
Osa-aikaiset (2 kpl)	26 098	28 484	54 582
Palkkakustannukset yhteensä	26 098	28 484	54 582

2 Tulot

3 Nettokustannusten yhteenveto

	2026	2027	Yhteensä
Nettokustannukset yhteensä	36 537	39 878	76 415

Rahoitussuunnitelma

1 Haettava EU- ja valtion rahoitus

	2026	2027	Yhteensä	Osuus
EU- ja valtion rahoitus kehittäminen	29 230	31 902	61 132	80,00 %

2 Omarahoitus

	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Omarahoitus	7 307	7 976	15 283	20,00 %

3 Ulkoinen kunta-, muu julkinen ja yksityinen rahoitus

Rahoituksen yhteenveto

	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Haettava EU- ja valtion rahoitus	29 230	31 902	61 132	80,00 %
Kuntarahoitus	7 307	7 976	15 283	20,00 %
Muu julkinen rahoitus	0	0	0	0 %
Yksityinen rahoitus	0	0	0	0 %
Rahoitus yhteensä	36 537	39 878	76 415	100,00 %
Julkinen rahoitus yhteensä	36 537	39 878	76 415	100,00 %
Julkinen tuki yhteensä	29 230	31 902	61 132	80,00 %

De minimis -tuki-ilmoitus

Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Ei

Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia yksiköitä?

Ei